На сайт префектуры района

В рубрику «Прокурор разъясняет»

**Об административной и уголовной ответственности за неуплату алиментов**

Разъясняет старший помощнику прокурора района Лалаева А.А.

Статьей 5.35.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях предусмотрена административная ответственность за неуплату родителем без уважительных причин в нарушение решения суда или нотариально удостоверенного соглашения средств на содержание несовершеннолетних детей либо нетрудоспособных детей,  достигших восемнадцатилетнего возраста, в течение двух и более месяцев со дня возбуждения исполнительного производства.

Совершение данного правонарушения влечет ответственность в виде обязательных работ на срок до ста пятидесяти часов либо  административный арест на срок от десяти до пятнадцати суток или наложение административного штрафа на лиц, в отношении которых в соответствии с настоящим Кодексом не могут применяться обязательные работы либо административный арест, в размере двадцати тысяч рублей.

В случае неуплаты родителем без уважительных причин в нарушение решения суда или нотариально удостоверенного соглашения средств на содержание несовершеннолетних детей, а равно нетрудоспособных детей, достигших восемнадцатилетнего возраста, если это деяние совершено неоднократно, а именно родителем, подвергнутым административному наказанию за аналогичное деяние, в период, когда лицо считается подвергнутым административному наказанию, виновное лицо подвергается уголовной ответственности. Уголовным кодексом РФ в статье 157 предусмотрено наказание за совершение данного преступления в виде исправительных работ на срок до одного года, либо принудительных работ на тот же срок, либо ареста на срок до трех месяцев, либо лишения свободы на срок до одного года.

**За мобилизованными гражданами сохранят рабочие места**

Разъясняет старший помощник прокурора Шейх-Мансуровского района г. Грозного Лалаева А.А.

[Постановлением Правительства РФ "О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах"](https://www.garant.ru/hotlaw/federal/1567943/) установлено, что прекращение трудовых договоров по п.1 ч.1 ст.83 Трудового Кодекса РФ (призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу),  не допускается в отношении граждан, призванных на военную службу по мобилизации.

Таким образом, трудовые договоры и служебные контракты с гражданами, призванными по частичной мобилизации, будут приостановлены, но не расторгнуты. За мобилизованными гражданами сохранят рабочие места.

Действие постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 г.

**Мобилизованным гражданам предоставляются кредитные каникулы**

Разъясняет старший помощник прокурора Шейх-Мансуровского района г. Грозного Лалаева А.А.

Федеральным законом Российской Федерации от 07.10.2022 № 377-ФЗ «Об особенностях исполнения  обязательств  по кредитным договорам (договорам займа) лицами, призванными на военную службу по мобилизации в Вооруженные силы   Российской Федерации, лицами, принимавшими участие в специальной военной операции, а также членам их семей и о внесении изменений  в отдельные законодательные акты Российской Федерации» предусмотрена возможность приостановления выплаты по договорам  потребительского кредита (займа), ипотечным кредитам.

 Данное право распространяется:

 на лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные силы Российской Федерации и заключившие с кредитором до дня мобилизации кредитный договор, в том числе кредитный договор, обязательства по которому обеспечены ипотекой;

лиц, проходящих военную службу в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, или лиц, находящихся на военной службе в войсках национальной гвардии Российской Федерации при условии участия в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики, заключившие до дня участия в специальной военной операции кредитный договор;

лицо, (в том числе индивидуальный предприниматель), заключивший контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, и заключивший до дня подписания контракта кредитный договор;

члены семьи вышеуказанных лиц, заключившие кредитный договор, в период  до возникновения у военнослужащего, членом семь которого они являются, кредитных обязательств.

Для реализации данного права заемщик вправе в любой момент в течение времени действия кредитного договора, но не позднее 31 декабря 2023 года обратиться к кредитору с требованием об изменении условий кредитного договора, предусматривающим приостановление исполнения обязательств на срок мобилизации или срок, на который заключен контракт, а для военнослужащих на срок участия в специальной военной операции.

Закон вступил в силу с 07 октября 2022 года.

**Внесены изменения в Закон о статусе военнослужащих и Правила регистрации и снятия граждан Российской Федерации с регистрационного учета по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации**

Разъясняет старший помощник прокурора Шейх-Мансуровского района г. Грозного Лалаева А.А.

Урегулирован порядок регистрации военнослужащих-контрактников по месту жительства.

В Закон о статусе военнослужащих внесены поправки, позволяющие военнослужащим-контрактникам, не обеспеченным жильем в населенных пунктах, в которых располагаются воинские части (организации, учреждения, органы), или в близлежащих населенных пунктах, и проживающим совместно с ними членам их семей до получения жилья регистрироваться по месту жительства по их желанию по адресам воинских частей (организаций, учреждений, органов), в которых эти военнослужащие проходят службу.  Корреспондирующие изменения внесены в правила регистрации и снятия с учета по месту жительства и пребывания.

Регистрация производится на основании соответствующего заявления и документа, удостоверяющего личность.

**Уголовная ответственность за создание фирм однодневок**

Разъясняет старший помощник прокурора Шейх-Мансуровского района г. Грозного Лалаева А.А.

За незаконное использование документов для образования (создания, реорганизации) юридического лица статьей 173.2 УК РФ предусмотрена уголовная ответственность.

Ответственность за указанные деяния введена Федеральным законом № 419-ФЗ от 07.12.2011. В частях 1 и 2 статьи 173.2 УК РФ закреплены два самостоятельных состава преступления.

Предоставление документа, удостоверяющего личность, или выдача доверенности, если эти действия совершены для внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений о подставном лице предусматривает ответственность по ч. 1 ст. 173 УК РФ. Преступление признается оконченным с момента получения названных документов лицами, которые в последующем будут использовать их для образования юридического лица.

Указанное преступление совершается с прямым умыслом, направленно на реализацию специальной цели - внесение в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о подставном лице.

За совершение указанного преступления предусмотрено наказание в виде штрафа в размере от 100 тысяч до 300 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от семи месяцев до одного года, либо принудительных работ на срок до трех лет, либо лишения свободы на срок до трёх лет.

Частью 2 статьи 173.2 УК РФ закреплена уголовная ответственность за действия направленные на образование юридического лица. К ним законодатель отнес приобретение документа, удостоверяющего личность, или использование персональных данных, полученных незаконным путем, с целью внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений о подставном лице. Под приобретением документа, удостоверяющего личность, понимается его получение на возмездной или безвозмездной основе, присвоение найденного или похищенного документа, удостоверяющего личность, а также завладение им путем обмана или злоупотребления доверием.

К уголовной ответственности по ч. 2 ст. 173.2 УК РФ привлекается лицо, имеющее намерение образовать юридическое лицо, используя чужие документы. Уголовная ответственность наступает независимо от того, зарегистрировано ли юридическое лицо или нет. Виновные лица наказываются штрафом в размере от 300 до 500 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет, либо принудительными работами на срок до трех лет, либо лишением свободы на тот же срок

**Ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу**

Разъясняет старший помощник прокурора Шейх-Мансуровского района г. Грозного Лалаева А.А.

В соответствии со ст. 64 Трудового кодекса РФ необоснованный отказ в заключении трудового договора запрещается.

Прямое или косвенное ограничение прав или установление каких-либо преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускается.

     Исключения составляют случаи, когда право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами.

По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.

Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд.

За необоснованный отказ в заключении трудового договора работодатель может быть привлечен к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства). Для должностных лиц и индивидуальных предпринимателей предусмотрен штраф в размере от 1 до 5 тыс. рублей, для организации он может составлять от 30 до 50 тыс. рублей.

Специальная норма применяется в связи с нарушением прав инвалидов.

Если при наличии в организации вакантных мест по квоте инвалиду будет отказано в приеме на работу, работодатель привлекается к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.42 КоАП РФ (неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалида в пределах установленной квоты).

Штраф для виновного должностного лица составит от 5 до 10 тыс. рублей.

Статья 144.1 УК РФ предусматривает ответственность за отказ в приеме на работу лица предпенсионного возраста по мотиву достижения им такого возраста либо необоснованное увольнение такого лица.

Уголовная ответственность может наступить за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение женщины по мотивам ее беременности или наличия детей в возрасте до 3 лет (ст. 145 УК РФ).

Санкциями ст.ст. 144.1, 145 УК РФ предусмотрены наказания в виде: штрафа в размере до 200 тыс. рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев; обязательных работ на срок до 360 часов.

**Порядок привлечения управляющих компаний к административной ответственности за ненадлежащее рассмотрение обращений граждан**

Разъясняет старший помощник прокурора Шейх-Мансуровского района г. Грозного Лалаева А.А.

При управлении многоквартирным домом управляющая организация обязана раскрывать основную информацию о своей деятельности путем размещения ее на вывесках, информационных стендах или на официальном сайте.

Вместе с тем собственник или пользователь помещения вправе обратиться в управляющую организацию с обращением (запросом).

В соответствии с п. 35 Правил осуществления деятельности по управлению многоквартирными домами, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 15.05.2013 № 416 (далее – Правила) обращение (запрос) может быть направлено посредством почтового отправления, электронного сообщения на адрес электронной почты управляющей организации, с помощью государственной информационной системы жилищно-коммунального хозяйства, а также с нарочным самим собственником или пользователем помещения в многоквартирном доме.

Порядок и сроки рассмотрения обращений (запросов) собственника или пользователя помещений регулируются нормами Жилищного кодекса Российской Федерации и п. 34 указанных Правил.

Ответственность за невыполнение обязанности или нарушение порядка рассмотрения обращений собственников и пользователей помещений в многоквартирном доме зависит от существа такого обращения.

В случае, если обращение связано с выполнением управляющей организацией лицензионных требований, то ответственность за несоблюдение или нарушение порядка рассмотрения обращения предусмотрено ст. 14.1.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – Кодекс).

Если обращение предусматривает предоставление управляющей организацией информации в рамках взаимодействия с собственниками и пользователями в многоквартирном доме, в таком случае ответственность за невыполнение или нарушение порядка рассмотрения такого обращения установлена ст. 7.23.3 Кодекса.

Следует отметить, что требования Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» на управляющие организации не распространяются, так как правоотношения собственника или пользователя помещений в многоквартирном доме с управляющей организацией носят гражданско-правовой характер и не свидетельствуют об осуществлении обществом публично-значимых функций.

Таким образом, управляющие организации не подлежат привлечению к административной ответственности, предусмотренной ст. 5.59 Кодекса.

**Беженцы с Украины и Донбасса смогут бесплатно переобучиться в России**

Разъясняет старший помощник прокурора Шейх-Мансуровского района г. Грозного Лалаева А.А.

Постановлением Правительства РФ внесены изменения в  Правила предоставления субсидий   Фондом социального страхования РФ в 2022 году     юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан.

Бесплатные программы профессионального обучения и дополнительного профобразования теперь также доступны гражданам Украины, Донецкой и Луганской Народных Республик и лицам без гражданства, постоянно проживающим на этих территориях, которые получили удостоверение беженца или свидетельство о предоставлении временного убежища в России.

Скорректированы условия участия в указанных программах, порядок предоставления соответствующих грантов в форме субсидий.  
Федеральные операторы должны своевременно передавать данные о ходе обучения на портал "Работа в России", включая количество поданных и одобренных заявлений, численность граждан, приступивших к обучению, завершивших его, а также занятых после обучения.

**Расширен круг получателей услуг по содействию в переезде и переселении в другую местность для трудоустройства**

Разъясняет старший помощник прокурора Шейх-Мансуровского района г. Грозного Лалаева А.А.

В Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", внесены изменения, согласно которым расширен круг граждан - получателей услуг по содействию в переезде и переселении в другую местность для трудоустройства.

Теперь правом на бесплатное получение данных услуг наряду с безработными могут воспользоваться граждане, зарегистрированные в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы.

Содействие указанным лицам в переезде и переселении будут оказывать органы службы занятости по месту жительства гражданина.

Кроме того, законом модернизирован механизм реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов.

Так, Правительству РФ предоставлено право устанавливать, с учетом ситуации на рынке труда и (или) в случае необходимости регулирования привлечения работников в рамках региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в отдельные отрасли экономики единый перечень должностей, профессий, специальностей, на которые работники не могут привлекаться в рамках региональных программ.

Также Правительство РФ будет устанавливать требования к работодателям, подлежащим включению в указанные региональные программы и осуществляющим деятельность на территориях субъектов РФ, определенных Правительством.

**Расширен перечень условий для получения налогового вычета за медицинские услуги**

Разъясняет старший помощник прокурора Шейх-Мансуровского района г. Грозного Лалаева .А.

Гражданин может получить социальный налоговый вычет по НДФЛ за медицинские услуги по расходам на детей возрастом до 24 лет, в том числе усыновленных.

Для этого они должны проходить очную форму обучения в образовательных организациях. Остальные условия для получения вычета остались те же. Указанная поправка применяется к расходам, понесенным с 2022 года.

При этом взносы, уплаченные налогоплательщиком по договорам добровольного страхования своих детей в возрасте до 24 лет, обучающихся по очной форме, также будут учитываться при предоставлении социального налогового вычета за медицинские услуги по расходам на них.

Данный вычет также распространяется на граждан, несущих обязанности опекуна или попечителя над другим лицом, который был его подопечным, после прекращения опеки или попечительства, то есть до 24 лет при соблюдении указанных выше условий.

**Должен ли работодатель обеспечивать своих работников средствами индивидуальной защиты**

Разъясняет старший помощник прокурора Шейх-Мансуровского района г. Грозного Лалаева А.А.

К средствам индивидуальной защиты (СИЗ) относятся средства, которые используются для предотвращения или уменьшении, воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

Согласно ст. 221 ТК РФ для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену.

Согласно ст. 219 ТК РФ работодатель обязан организовывать, а работники проходить обучение по охране труда, в том числе обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

Если работодатель не выдал работнику СИЗ наступает административная ответственность, предусмотренная ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ, и влечет наложение административного штрафа: на должностных лиц в размере от 10 тыс. руб. до 20 тыс. руб.; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5 тыс. руб. до 10 тыс. руб.; на юридических лиц - от 50 тыс. руб. до 100 тыс. руб.

**В Российской Федерации введен мораторий на возбуждение дел о банкротстве в 2022 году**

Разъясняет старший помощник прокурора Шейх-Мансуровского района г. Грозного Лалаева А.А.

Введен мораторий на возбуждение дел о банкротстве по заявлениям, подаваемым кредиторами, в отношении юридических лиц и граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей. Мораторий не дает кредиторам право на подачу новых заявлений о банкротстве должников.

Мораторий не влияет на уже возбужденные дела о банкротстве. Дела, по которым суды до 1 апреля вынесли определения о принятии заявления о банкротстве, будут рассматриваться.

Кроме того, на период действия моратория приостанавливаются исполнительные производства по имущественным взысканиям по требованиям, возникшим до 1 апреля 2022 г. (кроме требований о возмещении вреда, причиненного жизни или здоровью, о выплате заработной платы и выходного пособия, об уплате алиментов). Но сохраняется возможность применения обеспечительных мер, в том числе арестов и иных ограничений, в отношении имущества должника. Обращение взыскания на заложенное имущество не допускается.

Мораторий не распространяется на должников, которые являются застройщиками объектов недвижимости, включенных в единый реестр проблемных объектов по состоянию на 1 апреля 2022 года. Это застройщики из сферы долевого строительства, которые допустили нарушение сроков сдачи объектов более чем на 6 месяцев. Помимо кредиторов, правом на подачу заявления о банкротстве обладает Фонд развития территорий (ранее Фонд защиты прав граждан – участников долевого строительства). Право фонда на подачу заявления о банкротстве застройщика мораторий не ограничивает.

**Смягчена административная ответственность субъектов бизнеса**

Разъясняет старший помощник прокурора Шейх-Мансуровского района г. Грозного Лалаева А.А.

В Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях внесены изменения, о смягчении административной ответственности субъектов бизнеса.

Так, исключена ответственность юридического лица за совершение административного правонарушения, за которое должностное лицо или иной работник данного юридического лица привлечены к административной ответственности, если таким юридическим лицом были приняты все предусмотренные законодательством Российской Федерации меры для соблюдения правил и норм, за нарушение которых предусмотрена административная ответственность.

Федеральным законом введены особенности назначения административного наказания в виде административного штрафа социально ориентированным некоммерческим организациям и являющимся субъектами малого и среднего предпринимательства юридическим лицам, отнесенным к малым предприятиям, в том числе к микропредприятиям.

В частности, административный штраф вышеуказанным субъектам назначается в размере, предусмотренном для лица, осуществляющего предпринимательскую деятельность без образования юридического лица.

Кроме того, при назначении административных наказаний за совершение нескольких административных правонарушений, выявленных в ходе осуществления контрольных мероприятий, ответственность за которые предусмотрена одной и той же статьей (частью статьи) Особенной части КоАП РФ или закона субъекта РФ об административных правонарушениях, то совершившему их лицу назначается наказание, как за совершение одного административного правонарушения.

Если в ходе контрольного мероприятия выявлено несколько административных правонарушений, ответственность за которые предусмотрена разными статьями КоАП РФ, наказание назначается за наиболее строгое наказание.

**Продлена программа поддержки многодетных семей, благодаря которой они могут получить от государства 450 тыс. рублей на погашение ипотеки**

Разъясняет старший помощник прокурора Шейх-Мансуровского района г. Грозного Лалаева А.А.

Правительство Российской Федерации продлило программу поддержки многодетных семей, благодаря которой они могут получить от государства 450 тыс. рублей на погашение ипотеки.

Теперь действие программы будет распространяться на семьи, где третий или последующий ребёнок родился в период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2023 года.

Ранее этот период заканчивался 31 декабря 2022 года.

При этом срок заключения кредитного договора для таких семей также продлевается на год вперёд – до 1 июля 2024 года. Таким образом, ещё больше многодетных семей смогут рассчитывать на эту меру поддержки.

**В 2023 году не будут проводиться плановые проверки в отношении предприятий и организаций, деятельность которых не отнесена к категориям чрезвычайно высокого и высокого риска, а также объекты которых не являются опасными производственными объектами II класса опасности и гидротехническими сооружениями II класса**

 Разъясняет старший помощник прокурора Шейх-Мансуровского района г. Грозного Лалаева А.А.

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 1 октября 2022 г. № 1743 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 г. № 336" большую часть бизнеса освободят от проверок в 2023 году.

  В 2023 году не будут проводиться плановые проверки в отношении предприятий и организаций, деятельность которых не отнесена к категориям чрезвычайно высокого и высокого риска, а также объекты которых не являются опасными производственными объектами II класса опасности и гидротехническими сооружениями II класса.

  Постановление касается федерального, регионального и муниципального видов контроля, осуществление которых регулируется Федеральным законом «О государственном контроле». Этим законом, вступившим в силу в июле 2021 года, введён рискориентированный подход при осуществлении надзорной деятельности. То есть частота проведения проверок напрямую зависит от категории риска, к которой отнесён объект контроля. Всего законом установлено шесть категорий рисков. Таким образом, организации, объекты которых отнесены к категориям умеренного, среднего и значительного риска, освобождены от плановых проверок в следующем году.

   Представители бизнеса, в отношении которых планируется проверка, могут обратиться в контрольный орган с просьбой о проведении профилактического визита.

Главное его отличие от проверок в том, что по результатам такого мероприятия нет штрафов и наказания.